

Obec Pribeta, Hlavná 113, 946 55 Pribeta, IČO: 00306649

v súlade s § 5 ods. 3 zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

vyhlasuje výberové konanie na

obsadenie pracovného miesta – riaditeľa zariadenia pre seniorov v obci Pribeta
(vedúci zamestnanec Obce Pribeta ako zamestnávateľa)

Spôsob realizácie výberového konania: osobný pohovor.

Výberové konanie sa uskutoční dňa 22.04.2026 od 10:00 hod. do 12:00 hod. v priestoroch

Obecného úradu, Hlavná 113, 946 55 Pribeta

Záujemcovia o pracovnú pozíciu môžu písomnú žiadosť o prijatie do zamestnania doručiť osobne alebo zaslať poštou na adresu Obecný úrad, Hlavná 113, 946 55 Pribeta.

Uzávierka na predloženie žiadostí o prijatie do zamestnania je 14.04.2026 o 14.00 hod. Záujemcovia, ktorých písomné žiadosti do výberového konania boli doručené po termíne uzávierky, nebudú zaradení do výberového konania.

Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania:

- žiadosť o zaradenie do výberového konania,
- motivačný list,
- štruktúrovaný životopis uchádzača (CV) vo formáte Europass,
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní,
- doklady potvrdzujúce odbornú spôsobilosť, resp. prax,
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo od organizácií, s ktorými v minulosti spolupracoval,
- návrh koncepcie fungovania zariadenia na najbližšie 2 roky,
- písomný súhlas so spracovaním osobných údajov na účely výberového konania v zmysle zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Platové podmienky:

- Platové podmienky v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Kvalifikačné predpoklady na pozíciu riaditeľa zariadenia pre seniorov sú:

1. vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa,
2. minimálne 3 roky praxe/skúseností v oblasti sociálnej práce alebo v ekonomickej oblasti alebo v právnej oblasti.

Splnenie požiadavky praxe sa preukazuje potvrdením od zamestnávateľa, prípadne iným hodnoverným dokladom, napr. pracovnou zmluvou, pracovnou náplňou, pracovným posudkom, potvrdením o zamestnaní, dohodou a pod.

Ďalšie výberové kritériá na pozíciu komunitný pracovník KC sú:

- Znalosť slovenského jazyka.

V prípade, že na základe výberových kritérií komisia vyhodnotí viacerých uchádzačov ako vhodných na obsadzovanú pozíciu, komisia posudzuje **doplňujúce výberové kritériá**:

- **osobnostné predpoklady:** empatia; flexibilita; schopnosť zvládať náročné situácie spojené s výkonom povolania; analytické schopnosti, schopnosť kooperácie a vedenia tímu; komunikačné zručnosti; organizačné zručnosti; orientácia na cieľ,
- práca s PC na užívateľskej úrovni (Microsoft Word, Microsoft Excel, práca s internetom),
- administratívne zručnosti,
- osobný záujem priebežne sa vzdelávať v odbornej problematike,
- odporúčania a pracovné hodnotenia od predchádzajúcich zamestnávateľov alebo od organizácií, s ktorými uchádzač spolupracoval.

Úspešný uchádzač na pozíciu riaditeľ zariadenia pre seniorov, ktorého výberová komisia vyberie na výberovom konaní na uvedenú pozíciu, musí byť spôsobilý k právnym úkonom v plnom rozsahu a musí spĺňať **podmienku bezúhonnosti**. Spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu sa preukazuje čestným prehlásením pred uzatvorením pracovnej zmluvy a splnenie podmienky bezúhonnosti sa preukazuje výpisom z registra trestov (nie starším ako tri mesiace) pred uzatvorením pracovnej zmluvy.

Upozornenie: Na výberové konanie budú pozvaní iba záujemcovia, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady na danú pozíciu.

Miestom výkonu práce je: Zariadenie pre seniorov, Hlavná 199, 946 55 Pribeta.

Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je **01.07.2026**.

v Pribete, 23.3.2026

Norbert Zsitva, starosta obce Pribeta

V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.